



ПЕТРОПАВЛОВСК

Социальные аспекты в ESG-стратегиях компаний



ЗАЧЕМ НУЖЕН НАДЕЖНЫЙ И БЕЗОПАСНЫЙ БИЗНЕС?



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ БЕЗОПАСНОСТИ, ЗДОРОВЬЮ И БЛАГОПОЛУЧИЮ (VISION ZERO – мировые подходы)



ОТЛИЧНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ – ЭТО ХОРОШИЙ БИЗНЕС (ROI 1:2.2)



ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ, БЕЗОПАСНОМУ И ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ ВЛИЯНИЮ БИЗНЕСА (Цели УР ООН 2030)



РЫНОК ТРЕБУЕТ СЕРТИФИКАЦИЮ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ (ISO, OHSAS)



ОГРОМНОЕ ВНИМАНИЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ, ОСОБЕННО В ПЕРИОД COVID-19

ОШИБКИ ОБХОДЯТСЯ ДОРОГО

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ НАДО ПЛАТИТЬ –
ЗА ЕЕ ОТСУТСТВИЕ РАСПЛАЧИВАТЬСЯ!



Уинстон Черчилль

UNION
CARBIDE

БХОПАЛЬСКАЯ КАТАСТРОФА (3 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА)

1984 ГОД
ДО АВАРИИ

3 | 1984
ДЕКАБРЬ | ГОД

ПРОИЗОШЕЛ ВЗРЫВ
ХИМИКАТОВ

7
МЕСТО

В МИРЕ

3
МЕСТО

СРЕДИ ХИМИЧЕСКИХ
КОМПАНИЙ США

37
МЕСТО

СРЕДИ КРУПНЕЙШИХ
ПРОМЫШЛЕННЫХ КОМПАНИЙ
США

ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ

100 000

ЧЕЛОВЕК

ПРОДАЖИ

\$10

МЛРД.

42
ТОННЫ

ЯДОВИТОЕ ОБЛАКО НАКРЫЛО
ГОРОД И ЖУД ВОКЗАЛ

Жертвы – около 20 000 человек:

- 3 787 смертей в день аварии
- 8 000 смертей в течение двух недель
- 8 000 смертей в последующие годы

Еще 558 125 человек получили хронические заболевания, из них свыше 200 000 – дети

Экологические последствия ощущаются до сих пор

Другие последствия Бхопальской катастрофы – чисто экономические. Уже в 1987 году компания Union Carbide выплатила пострадавшим свыше 470 миллионов долларов только для того, чтобы они не подавали в суд. Компания потеряла более 2 миллиардов долларов, акции компании резко упали в цене.

Совсем недавно, в 2010 году, по два года тюремного заключения получили семь бывших топ-менеджеров индийского отделения Union Carbide.



ПРОРЫВ ДАМБЫ В БРУМАДИНЬЮ (25 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА)



Жертвы – около **270** человек.

Экологические последствия ощущаются до сих пор.

Через день после прорыва плотины в Брумадинью IBAMA анонсировал штраф компании Vale в размере 250 млн реалов.

Причины трагедии:

Бразилия страдает из-за слабых регулирующих структур и пробелов в регулирующем законодательстве, которые становятся причиной экономии на безопасности и безнаказанности руководящих лиц. Например, за три года, прошедших после аварии в Мариани, компании, ответственные за экологическую катастрофу, выплатили всего 3,4 % штрафов из присуждённых 785 млн реалов.

Владельцем дамбы была компания Vale, она же была ответственна за аварию на дамбе в Бенту-Родригесе в 2015 году. Обе дамбы были сделаны из утрамбованных слоев горнорудных отходов — это самая дешёвая технология.



ПОВЫШЕНИЕ РЕЙТИНГОВ И ЭФФЕКТИВНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



ПЕТРОПАВЛОВСК

- Вступление в качестве первой горнорудной компании в РФ в Международный Совет VISION ZERO, созданный для обмена лучшими практиками между компаниями и участия бизнеса в принятии решений в международных организациях, таких как ILO-UN (Международная организация труда – ООН)
- Введение проактивного KPI по культуре безопасности, стандартизация производственных процессов и организационные изменения, в соответствии с международными стандартами ISO и ICMM
- Проведение расширенных медосмотров с целью заботы о здоровье и благополучии сотрудников и их семей в регионе присутствия компании
- Управление рисками для обеспечения непрерывности бизнеса (получение сотрудниками консультаций врача-вирусолога во время эпидемии COVID-19, проведение семинаров «Здоровье и безопасность для детей» для детей сотрудников и учащихся местных школ в регионах присутствия)

Взаимодействие с
отраслевыми
организациями



Лучшие практики по
управлению рисками



ПОЛЮС – лидер горнорудной отрасли в
России в области устойчивого
развития



Schlumberger

Программы корпоративного волонтерства поддерживают глобальные цели устойчивого развития и приносят дополнительные преимущества компании и ее сотрудникам:

- **Здоровье и безопасность** (HSE for Youth)
- **Образование** (SEED)
- **Гендерный баланс** (Connect Women)



ПЕТРОПАВЛОВСК

PETROPAVLOVSK **SAFE 24/7** • ВЫЯВЛЯЙ | СООБЩАЙ | УСТРАНЯЙ

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

Управление ЧС



Планы действий в ЧС | Регулярное проведение учебно-тренировочных занятий | Извлеченные уроки для непрерывного улучшения

Культура безопасности



Политика в области ОТ и ПБ и Фундаментальные правила безопасности | Независимая оценка культуры безопасности на предприятиях Компании | Разработка ключевых риск-ориентированных стандартов | Публикации в корпоративной газете и социальных сетях | Семинары по ОТ и ПБ для детей

Транспортная безопасность



Стандарт по БДД | Информационные кампании по БДД | Системы контроля состояния водителей «Антисон» | Обучение по программе «Защитное вождение» | Оборудование пассажирских ТС 3-х точечными ремнями безопасности | Организация мест парковки для ТС

Управление производственными и регуляторными рисками



Предотвращение падений с высоты и падений на одном уровне | Предотвращение электротравм | Стандартизация планирования, учета и выдачи СИЗ | Вращающиеся и движущиеся механизмы | Система безопасности LOCKOUT/TAGOUT

Охрана здоровья



Автоматизированные предсменные и предрейсовые медосмотры | Предотвращение ССЗ | Предотвращение случаев злоупотребления алкоголем и наркотическими веществами | Предотвращение распространения COVID-19

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ



1. Предотвращение распространения COVID-19

Все сотрудники имеют возможность получить персональную консультацию врача-инфекциониста, работающего в «красной зоне»

В Группе компаний «Петропавловск» вакцинированы 80% сотрудников. За 6 месяцев численность провакцинированных сотрудников выросла на 30% в результате проведения кампании по мотивации к вакцинации



2. Предотвращение смертности в результате ССЗ

Медосмотры и мониторинг групп риска

Корректирование меню столовых с включением блюд здорового питания

Размещение контактных данных сотрудников, прошедших обучение по оказанию первой помощи, на информационных досках ОТ и ПБ

- Своевременное вмешательство позволило спасти жизнь 3 сотрудников в прединфарктном состоянии
- У 55% из 5000 сотрудников, прошедших ежегодный медосмотр, были впервые диагностированы хронические заболевания
- 15% сотрудников были отнесены к группе риска развития ССЗ
- В 1 квартале 2022 г. (в сравнении с аналогичным периодом в 2021 г.):
 - Количество дней нетрудоспособности снизилось на 13%
 - Количество смертельных случаев вследствие резкого ухудшения состояния здоровья уменьшилось в 4 раза

3. Предотвращение случаев злоупотребления алкоголем и наркотическими веществами



Семинары по ОТ и ПБ для детей

Безопасность становится
образом жизни для семей

РАБОТА



СЕМЬЯ

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА И ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОБУЧЕНИЕ, ЛИДЕРСТВО И КОММУНИКАЦИИ



Отработка работниками практических навыков работы на высоте на Полигонах



Обучение сотрудников на корпоративных тренингах по лидерству в области ОТ и ПБ, расследованию происшествий, защитному вождению



Проведение кампании «Выявление, регистрация и анализ опасных действий, опасных условий и происшествий без последствий»



Установка электронных табло, показывающих количество дней, проработанных без травматизма, для создания конкурентного эффекта между предприятиями

ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ И ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН



Установка крытых переходов для предотвращения поскользываний



Установка защитных экранов и ограждений на вращающихся элементах оборудования



Приобретение новых вахтовых автобусов, оборудование пассажирских ТС 3-х точечными ремнями безопасности

Обучение по ОТ > 90% по ГК

480 первых помощников обучены первой помощи

48 статей в рассылках

1.6 – KPI по культуре безопасности на 2022

55 УД, ЗУД, ЗГД обучены лидерству в ОТ и ПБ

0 производственных смертей, LTIFR –1, снижение в 2 раза

Оперативное вмешательство спасло жизнь 3 сотрудникам в предынфарктном состоянии

Вступление в Международный Бизнес-совет Vision Zero

4 риск-ориентированные кампании

77% сотрудников Группы вакцинированы

112 учебно-тренировочных занятий по ГОЧС

2 000 сотрудников ежедневно проходят медосмотр через ЭСМО

155 руководителей обучены расследованию происшествий, 402 – выявлению опасных, действий, опасных условий и происшествий без последствий

7 Фундаментальных правил безопасности

204 водителя обучены защитному вождению

Участие ЗГД по ОТ и ПБ и директора по КБ и ИСУ в международных конференциях в качестве спикеров

100% непрерывность бизнеса (ни один объект не был остановлен по причине несоответствия законодательным требованиям)

5 стандартов

