



Устойчивое развитие и общество



Бабенко Михаил, к.э.н.
Ведущий эксперт по устойчивому
развитию WWF России



Загрязнение окружающей среды, отходы и экономика замкнутого цикла:

- Управление обращения с вредными веществами
- Инициативы, связанные с производственными отходами и экономикой замкнутого цикла

Управление природными ресурсами

- Биоразнообразии и устойчивое землепользование
- Устойчивые продовольственные системы
- Дефицит водных ресурсов

Изменение климата

- Стратегия и меры
- Корпоративное управление и лоббирование
- Раскрытие информации

Environmental

Права человека

- Соблюдение прав на протяжении всей цепочки создания стоимости
- Защита основных прав и свобод
- Права коренных народов и традиционные общины

Управление человеческим капиталом

- Разнообразие и инклюзивность
- Условия найма и работы
- Здоровье, безопасность и благополучие

Корпоративное поведение, культура и этика

- Корпоративная этика и антикоррупционные меры
- Искусственный интеллект и управление данными
- Ответственная налоговая практика

Social

Эффективность совета директоров

- Состав и структура
- Динамика и культура
- Оценка и планирование замещения кадров

Вознаграждение руководства

- Структура и показатели (КПЭ)
- Транспарентность и раскрытие информации
- Сумма вознаграждений

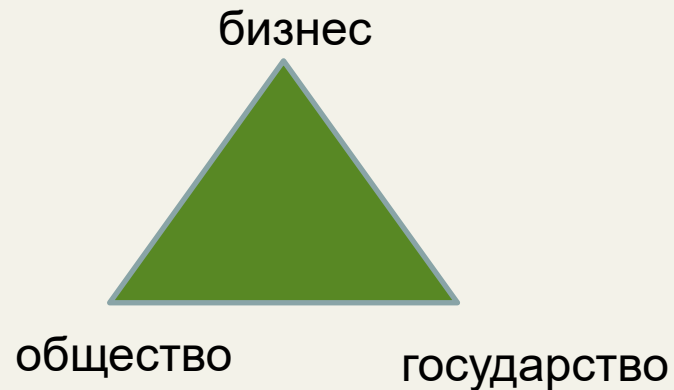
Защита интересов и прав акционеров

- Базовая защита прав акционеров
- Защита прав миноритарных акционеров
- Взаимодействие с инвесторами (КЛИМАТ!)

Governance



Определение Зеленой экономики



Противостояние  Сотрудничество



Заинтересованные стороны. Кто это?

Лицо или организация, которые могут воздействовать на осуществление деятельности или принятие решения, быть подверженными их воздействию или воспринимать себя в качестве последних (ISO)



Заинтересованные стороны. Кто это?

- **Оценка рисков и воздействий – ОВОС (заинтересованные стороны) – поиск альтернатив**



- Экосистемные услуги
- Заинтересованные стороны
- Общественное вовлечение
- Финансовые потери



СОДЕРЖАНИЕ

▶ ВВЕДЕНИЕ Миссия компании 11 Образование Ресурсоведения (Сбербанк) 11 Образование Ресурсоведения (Сбербанк) 11 Наш миссионерский подход 11 Стратегия устойчивого развития 11 Внекорпоративная деятельность компании в области устойчивого развития 11 Корпоративная политика в области ESG 11 Вклад в достижение целей устойчивого развития ЮСБ 11	▶ 2. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА 2.1. Инциденты и травмы на производстве 11 2.2. Наличие вредных факторов 11 2.3. Качество воздуха и состояние экологии 11 2.4. Обучение и подготовка по охране труда 11 2.5. Рабочее и производственное оборудование 11 2.6. Обучение 11 2.7. Проверки и аудиты 11 2.8. Наличие систем управления охраной труда 11 2.9. Наличие системы управления охраной труда ЮСБ 11 2.10. Наличие системы управления охраной труда ЮСБ 11	▶ 3. СОТРУДНИКИ 3.1. Инциденты и травмы на производстве 11 3.2. Стратегия персонала 11 3.3. Обучение и развитие персонала 11 3.4. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.5. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.6. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.7. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.8. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.9. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 3.10. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11	▶ 4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 4.1. Инциденты и травмы на производстве 11 4.2. Качество воздуха 11 4.3. Качество воды 11 4.4. Качество почвы 11 4.5. Качество биоразнообразия 11 4.6. Качество климата 11 4.7. Качество энергии 11 4.8. Качество отходов 11 4.9. Качество воды ЮСБ 11 4.10. Качество воздуха ЮСБ 11 4.11. Качество почвы ЮСБ 11 4.12. Качество биоразнообразия ЮСБ 11 4.13. Качество климата ЮСБ 11 4.14. Качество энергии ЮСБ 11 4.15. Качество отходов ЮСБ 11	▶ 5. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ 5.1. Инциденты и травмы на производстве 11 5.2. Стратегия персонала 11 5.3. Обучение и развитие персонала 11 5.4. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.5. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.6. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.7. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.8. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.9. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11 5.10. Обучение и развитие персонала ЮСБ 11	▶ 6. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ 6.1. Инциденты и травмы на производстве 11 6.2. Качество воздуха 11 6.3. Качество воды 11 6.4. Качество почвы 11 6.5. Качество биоразнообразия 11 6.6. Качество климата 11 6.7. Качество энергии 11 6.8. Качество отходов 11 6.9. Качество воды ЮСБ 11 6.10. Качество воздуха ЮСБ 11 6.11. Качество почвы ЮСБ 11 6.12. Качество биоразнообразия ЮСБ 11 6.13. Качество климата ЮСБ 11 6.14. Качество энергии ЮСБ 11 6.15. Качество отходов ЮСБ 11	▶ ПРИЛОЖЕНИЯ Приложение 1. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 2. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 3. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 4. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 5. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 6. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 7. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 8. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 9. ESG ЮСБ ЮСБ 11 Приложение 10. ESG ЮСБ ЮСБ 11
--	---	--	---	---	--	--

Анализ деятельности компаний местными сообществами



Существенность
Диалог с компанией
Учим язык друг друга

Общественное заверение



Местные сообщества

WWF | СОХРАНИМ ПРИРОДУ ВМЕСТЕ | QR CODE

1 РУБЛЬ
С КАЖДОЙ УПАКОВКИ
PURE&CLEAN ИДЁТ НА
ПРИРОДООХРАННЫЙ ПРОЕКТ
СОВМЕСТНО С **WWF РОССИИ***

Рисунки на упаковке - победители конкурса
#fairycology_magnit

МАГНИТ | *Проект по расширению общественного мониторинга аварийных ситуаций в России. Сроки проведения акции: 01.05.2021 - 30.07.2021. Подробности на ogbovol.ru.

Поддержка
системы
мониторинга
экологических
аварий

Местные сообщества помогают
получать оперативные данные с мест
аварий и верифицировать информацию



Местные сообщества



Фото: "Актон тут рядом" Саша и Миша

Как люди с ментальными особенностями обучают нейросети для «Газпром нефти» и почему хорошо в итоге всем

Поиск
талантов
рядом

1994

Год основания
WWF России

БОЛЕЕ 1000

полевых проектов,
выполненных
в 47 регионах России
за 25 лет работы

БОЛЕЕ 25 000

сторонников

137

постоянных сотрудников,
преданных делу охраны
природы

