



# Устойчивое развитие и общество



Бабенко Михаил, к.э.н.  
Ведущий эксперт по устойчивому  
развитию WWF России



#### **Загрязнение окружающей среды, отходы и экономика замкнутого цикла:**

- Управление обращения с вредными веществами
- Инициативы, связанные с производственными отходами и экономикой замкнутого цикла

#### **Управление природными ресурсами**

- Биоразнообразие и устойчивое землепользование
- Устойчивые продовольственные системы
- Дефицит водных ресурсов

#### **Изменение климата**

- Стратегия и меры
- Корпоративное управление и лоббирование
- Раскрытие информации

Environmental

#### **Права человека**

- Соблюдение прав на протяжении всей цепочки создания стоимости
- Защита основных прав и свобод
- Права коренных народов и традиционные общины

#### **Управление человеческим капиталом**

- Разнообразие и инклюзивность
- Условия найма и работы
- Здоровье, безопасность и благополучие

#### **Корпоративное поведение, культура и этика**

- Корпоративная этика и антикоррупционные меры
- Искусственный интеллект и управление данными
- Ответственная налоговая практика

Social

#### **Эффективность совета директоров**

- Состав и структура
- Динамика и культура
- Оценка и планирование замещения кадров

#### **Вознаграждение руководства**

- Структура и показатели (КПЭ)
- Транспарентность и раскрытие информации
- Сумма вознаграждений

#### **Защита интересов и прав акционеров**

- Базовая защита прав акционеров
- Защита прав миноритарных акционеров
- Взаимодействие с инвесторами (КЛИМАТ!)

Governance



# Определение Зеленой экономики



Противостояние  Сотрудничество



## Заинтересованные стороны. Кто это?

Лицо или организация, которые могут воздействовать на осуществление деятельности или принятие решения, быть подверженными их воздействию или воспринимать себя в качестве последних (ISO)

---



## Заинтересованные стороны. Кто это?

- **Оценка рисков и воздействий – ОВОС (заинтересованные стороны) – поиск альтернатив**



- Экосистемные услуги
- Заинтересованные стороны
- Общественное вовлечение
- Финансовые потери



СОДЕРЖАНИЕ

<b>▶ ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>▶ 2. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	<b>▶ 4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ</b>	<b>▶ 6. РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ</b>
Миссия компании 01	2.1. Инциденты и травмы на 05	4.1. Экологическое управление 120	6.1. Диалог с регионами 129
Образование Ресурсного Центра 02	2.2. Оценка рисков несчастных случаев 08	4.2. Качество воздуха 128	6.2. Развитие местных сообществ в регионах России 130
Наш подход к ESG 03	2.3. Оценка факторов и оценка рисков 10	4.3. Воздействие на биоразнообразие 130	6.3. Развитие местных сообществ в регионах России 130
Стратегия устойчивого развития 04	2.4. Оценка и контроль на уровне подразделений 06	4.4. Воздействие на водные ресурсы 130	6.4. Работа на 2021 год и стратегические программы 130
Внекорпоративная деятельность компании в области устойчивого развития 05	2.5. Обучение и развитие кадров 06	4.5. Воздействие на почву 130	
Корпоративная политика в области ESG и устойчивого развития 05	2.6. Стратегия здоровья 06	4.6. Воздействие на шум 130	
Вклад в достижение целей устойчивого развития ЮНЕСКО 21	2.7. Оценка рисков в чрезвычайных ситуациях 07	4.7. Воздействие на культурное наследие 130	
	2.8. Оценка рисков в чрезвычайных ситуациях 07	4.8. Оценка в 2021 году и стратегические программы 130	
	2.9. Оценка в 2021 году и стратегические программы 07		
	2.10. Оценка в 2021 году и стратегические программы 07		
<b>▶ 1. УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>	<b>▶ 3. СОТРУДНИКИ</b>	<b>▶ 5. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ</b>	<b>▶ ПРИЛОЖЕНИЯ</b>
1.1. Корпоративное управление 13	3.1. Миссия и ценности 133	5.1. Миссия и управление 133	Приложение 1. ESG Policy 139
1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ESG 14	3.2. Стратегия по персоналу 134	5.2. Миссия и управление 133	Приложение 2. Политика в отношении ESG 140
1.3. Оценка и управление ESG-рисками в компании 14	3.3. Оценка навыков персонала 134	5.3. Миссия и управление 133	Приложение 3. Вклад в ESG 141
1.4. Управление ESG-рисками в цепочке поставок 14	3.4. Обучение и развитие персонала 135	5.4. Миссия и управление 133	Приложение 4. Вклад в ESG 2020 142
1.5. ESG-интеграция в бизнес-процессы 14	3.5. Оценка и развитие персонала 135	5.5. Миссия и управление 133	Приложение 5. Стратегия устойчивого развития 143
1.6. ESG-интеграция в цепочку поставок 14	3.6. Оценка и развитие персонала 135	5.6. Миссия и управление 133	Приложение 6. Стратегия устойчивого развития 143
1.7. ESG-интеграция в цепочку поставок 14	3.7. Оценка и развитие персонала 135	5.7. Миссия и управление 133	Приложение 7. Стратегия устойчивого развития 143
1.8. ESG-интеграция в цепочку поставок 14	3.8. Оценка и развитие персонала 135	5.8. Миссия и управление 133	Приложение 8. Стратегия устойчивого развития 143
1.9. ESG-интеграция в цепочку поставок 14	3.9. Оценка и развитие персонала 135	5.9. Миссия и управление 133	Приложение 9. Стратегия устойчивого развития 143
1.10. ESG-интеграция в цепочку поставок 14	3.10. Оценка и развитие персонала 135	5.10. Миссия и управление 133	Приложение 10. Стратегия устойчивого развития 143

# Анализ деятельности компаний местными сообществами



Существенность  
Диалог с компанией  
Учим язык друг друга

Общественное заверение

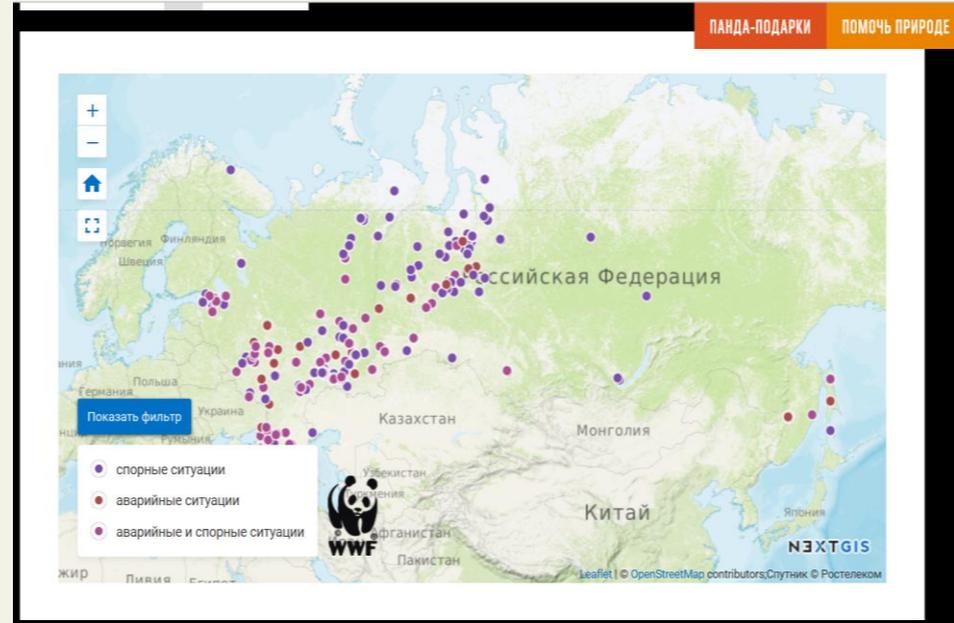


## Вызовы

**Открытость и  
достоверность данных**  
**Прозрачность**  
**Общественное  
вовлечение**  
**Коммуникация с  
заинтересованными  
сторонами**



Смог в Улан-Удэ



Мониторинг конфликтных и спорных ситуаций



## Местные сообщества

**1 РУБЛЬ**  
С КАЖДОЙ УПАКОВКИ  
PURE&CLEAN ИДЁТ НА  
ПРИРОДООХРАННЫЙ ПРОЕКТ  
СОВМЕСТНО С **WWF РОССИИ\***

Рисунки на упаковке - победители конкурса  
#fairycology\_magnit

**МАГНИТ**

\*Проект по расширению общественного мониторинга аварийных ситуаций в России. Сроки проведения акции: 01.05.2021 - 30.07.2021. Подробности на [ogbovol.ru](http://ogbovol.ru).

Поддержка  
системы  
мониторинга  
экологических  
аварий

Местные сообщества помогают  
получать оперативные данные с мест  
аварий и верифицировать информацию



## Местные сообщества



Фото: "Актон тут рядом" Саша и Миша

Как люди с ментальными особенностями обучают нейросети для «Газпром нефти» и почему хорошо в итоге всем

Поиск  
талантов  
рядом

**1994**

Год основания  
WWF России

**БОЛЕЕ 1000**

полевых проектов,  
выполненных  
в 47 регионах России  
за 25 лет работы

**БОЛЕЕ 25 000**

сторонников

**137**

постоянных сотрудников,  
преданных делу охраны  
природы

